



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Assemblée générale

Du 30 juin 2020





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Le sommaire de notre assemblée générale:

- Présentation et approbation du bilan moral
- Présentation et approbation du bilan financier
- Présentation du courrier de la vision du SFAPEC
- Présentation du groupe "création de nouveaux services"
- Approbation vision du SFAPEC et nouvelle cotisation



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching



SFAPEC

Présentation et approbation du bilan moral



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



BETIC

Bureau d'Etudes Techniques
Ingénieurs Conseils



Les grands acteurs des métiers
du coaching



EMCC FRANCE
European Mentoring &
Coaching Council





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral

Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Création d'un groupe de travail : **Communication**

Composé de 38 membres. Animé par Philippe Duvillier

Actions menées :

- Travail sur la communication d'adhésion à une branche professionnelle déjà existante
- Présentation du Comité d'Ethique du Coaching par Valérie Ogier





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral

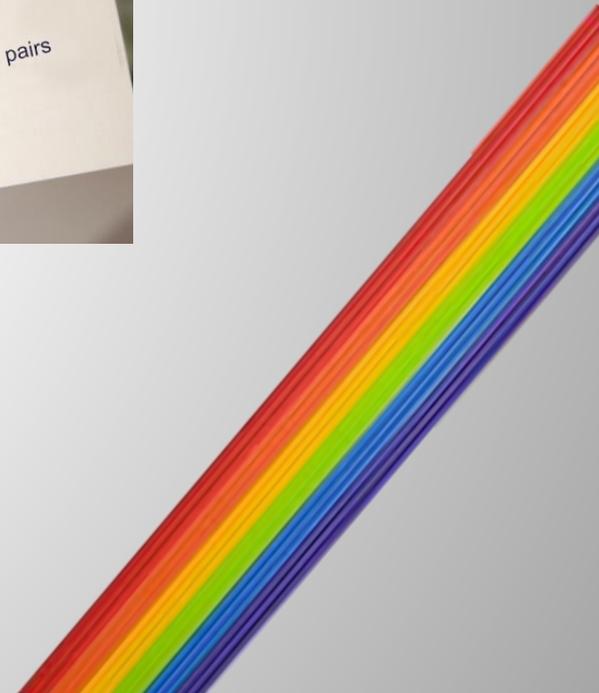
Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Création d'un groupe : **Echanges entre pairs**

Composé de 113 membres. Animé par Valérie Ogier et Philippe Duvillier

Actions menées :

- Un échange entre pairs, à titre individuel, faisant partie du groupe
- Une réunion par mois en échange collectif sur notre métier, animée alternativement par Valérie Ogier et Philippe Duvillier (réunion en visio-conférence)





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

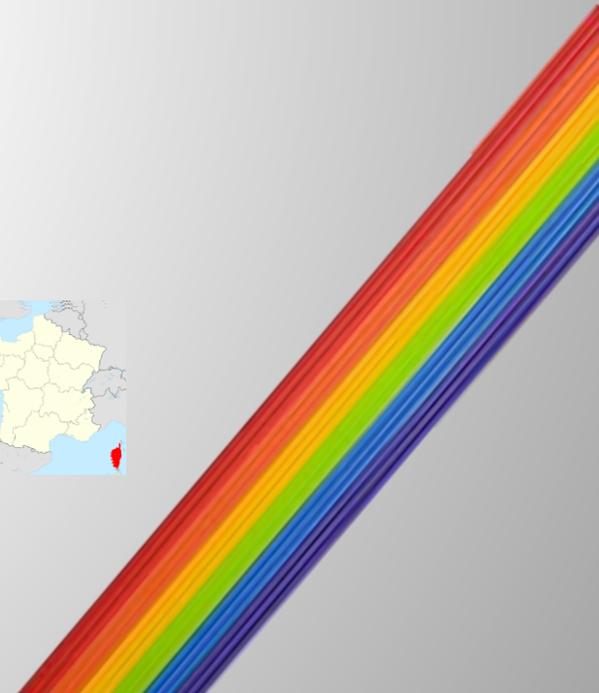
Présentation et approbation du bilan moral

Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Création de groupes par région :

Le but est de créer :

- De la proximité dans l'échange.
- Des opérations de communication en région
- Mutualiser les business
- Recruter de nouveaux adhérents en région





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral

Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Création de groupes par région :

Aujourd'hui, des régions sont animées par des membres du SFAPEC. Avec l'arrivée de nouveaux coachs On vous attend !

Une réunion par mois est prévue



Animateur : Célestin Fadler



Animateur : Nabil Hedjazi



Animatrice : Bouchra Vendeville



Animatrice : Evelyne Harel



Animatrice : Danielle Levy Roquart



Animatrice : Fabienne Leroux





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral

Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Création d'un groupe de travail : **Facebook**

Composé de 20 membres. Animé par Herve Tortelier

Actions menées :

- Relayer l'activité et la communication du SFAPEC



Création d'un groupe de travail : **LinkedIn**

Composé de 32 membres. Animé par Pierre Illenberger et
Bernard Ribes

Actions menées :

- Relayer l'activité et la communication du SFAPEC





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral

Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Création d'un groupe de travail : **Je démarre mon activité professionnelle**

Composé de 93 membres. Animé par Herve Tortelier et Christophe Penel

Actions menées :

- Organismes à contacter lors d'une démarche auprès des entreprises
- Check-list création d'un site internet
- Support de présentation du coaching
- Contrats de coaching, RGPD ...
- Référentiel outils digitaux
- Modèle de business plan
- Fidéliser et assoir sa légitimité
- Identification de partenariats (location de bureaux ...)





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral

Les actions menées par notre syndicat depuis 1 an

Je démarre mon activité professionnelle

Plénières:

- 3 Interventions de coach.es expérimenté.es (Valérie Ogier, Fabienne Lemaigre-Voreaux, Bruno Roy)
- 2 interventions sur les statuts (SCOP Coopaname, Portage salarial Hélia Partage)
- 2 interventions d'experts (Réseaux sociaux My Ciircle, Plateforme de coach.es Air Coach Pro)
- 3 ateliers Pitch





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan moral





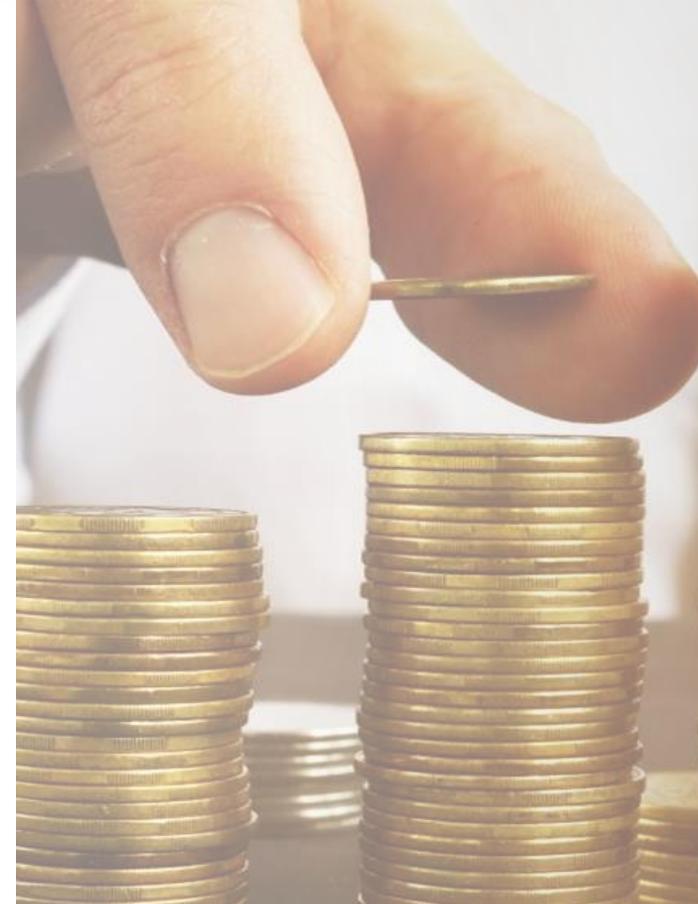
SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan financier

TRESORERIE

| Compte d'exploitation du 1er janvier 2018 au 31 mars 2019 | | |
|---|-----------------|----------------|
| Designation | Recettes | dépenses |
| Trésorerie au 1 janvier 2018 | 739,03 | |
| Cotisations | 8619,00 | |
| intégration historique | 4220,04 | |
| Domiciliation | | 353,80 |
| standard téléphonique | | 180,00 |
| Site internet | | 819,10 |
| Frais bancaires | | 624,00 |
| affranchissement | | 188,94 |
| Impressions | | 194,77 |
| frais Stripe | | 156,51 |
| Zoom | | 479,70 |
| Divers | 236,08 | 140,79 |
| Total | 13814,15 | 3137,61 |
| Tresorerie au 31 Mars 2019 | 10676,54 | |





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan financier

TRESORERIE

| Compte d'exploitation du 1er avril 2019 au 31 mars 2020 | | |
|---|------------------|----------------|
| | Recettes | Dépenses |
| Trésorerie au 31 mars 2019 | 10 676,54 | |
| Cotisations | 12 806,90 | |
| Vista print | | 174,33 |
| Domiciliation | | 447,44 |
| SG auto répondeur | | 143,88 |
| standard téléphonique | | 144,00 |
| Site internet | | 3009,72 |
| Banque & Compta | | 324,80 |
| Event Breizh café | | 1 956,70 |
| Affranchissement | | 16,61 |
| Stripe | | 247,22 |
| Zoom | | 898,26 |
| Remboursement adhérents | | 322,73 |
| Total | 23 483,44 | 7685,69 |
| Tresorerie au 31 Mars 2020 | 15 797,75 | |





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan financier

- Nombre d'adhérents au 31 mars 2020 :
- Coachs certifiés RNCP : 251
- Ecoles : 4

- Nombre d'adhérents au 15 juin 2020 :
- Coachs certifiés RNCP : 320
- Ecoles : 5





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

Présentation et approbation du bilan financier





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Notre vision

Le SFAPEC est un syndicat professionnel au titre de la loi Waldeck-Rousseau de 1884, dont la vocation est de faire reconnaître le coaching comme un métier à part entière.

Pour ce faire, nous agissons sur quatre leviers :

- L'accompagnement des coachs certifiés dans le maintien et le développement de leurs compétences professionnelles au travers d'une offre de services ;
- La mise à jour et l'adoption d'un référentiel de compétences communs appliqué par les écoles adhérentes, pour garantir un niveau de qualification et de certification à haut niveau au travers des travaux de recherches et d'ingénierie ;
- L'adhésion au Comité d'Éthique du Coaching, qui fait de l'intégration de la dimension éthique dans la pratique du coaching une nécessité première et une exigence fondamentale. Sept grands principes éthiques garantissent le bon fonctionnement du métier de coach et rendent ainsi possible la visée d'une pratique professionnelle libérée de tout risque de conformation et d'instrumentalisation ;
- La représentativité des coachs certifiés par l'État à tous niveaux en lien avec les acteurs institutionnels.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Notre mission

Le SFAPEC se pose comme :

- Un référent auprès des acteurs métiers, institutionnels et économiques ;
- Un interlocuteur légitime œuvrant auprès des autorités pour la reconnaissance du métier de coach ;
- Une force de représentativité du métier de coach dans tous les domaines ;
- Un cadre de référence contribuant à l'efficacité et à la crédibilité des organismes membres vis-à-vis de leurs confrères, de leurs clients, des représentants institutionnels ;
- Une source d'informations sur l'évolution du métier de coach.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Notre projet

Le SFAPEC a pour objectif premier de faire reconnaître par l'Etat le coaching comme un métier à part entière exercé à haut niveau. Et par conséquent, de sortir d'une approche autorégulée du métier.

A ce titre le SFAPEC intervient auprès de l'ensemble des interlocuteurs institutionnels.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Ce qui a déjà été réalisé

Les **4 écoles adhérentes au SFAPEC** (Haute Ecole de Coaching, Centre International du Coach, rejointes récemment par Linkup Coaching et ICN Business School) forment 80% des coachs annuellement certifiés. Cette présence représente un avantage indéniable grâce aux apports techniques et humains des départements pédagogiques et de Recherche et Développement.

Afin de donner clarté et lisibilité au métier de Coach Consultant (considéré comme en émergence en France), le SFAPEC a rejoint et a adhéré au **Comité d'Éthique du Coaching** pour participer à ses missions :

identifier et donner des avis sur les problèmes éthiques et les questions de société soulevées par la pratique de la discipline tant au niveau de l'individu, de l'équipe que de l'organisation afin d'identifier d'éventuelles dérives, de les faire corriger et d'éclairer ce qui relève des principes éthiques du coaching et de leur finalité ;

favoriser une réflexion sur le caractère éthique de toute action dans un contexte d'accompagnement garantissant ainsi le respect des droits de la personne et la dignité humaine ;

produire des avis ou des orientations générales à partir d'études de cas, questions particulières ou thèmes généraux ;

permettre la diffusion du fruit de ses travaux et de donner son avis sur les projets de recherche dont il serait saisi par des acteurs de la profession ;



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Ce qui a déjà été réalisé

permettre la diffusion du fruit de ses travaux et de donner son avis sur les projets de recherche dont il serait saisi par des acteurs de la profession ;

répondre aux besoins de cadres de travail, de réflexion et de conduite des acteurs du coaching en l'absence de réglementation du métier.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Ce qui a déjà été réalisé suite

Le SFAPEC se renforce progressivement (**320 adhérents** à ce jour), et **structure l'accompagnement proposé à ses adhérents**, avec de nombreux services déjà existants :

Groupes régionaux pour favoriser les échanges, la promotion de notre métier, voire les coopérations entre adhérents, en proximité ;

Accompagnements : nombreux packs de démarrage d'activité, choix des statuts, développement du CA, Prospection, Usage des Réseaux Sociaux, Gestion d'un business plan, ... ;

Groupes d'échanges, collectifs et individuels, entre pairs ;

Partenariat pour l'Assurance RCPro ;

Informations (Veille économique, sociale et juridique).

Des discussions bien avancées pour rejoindre le SYNTEC (voir point suivant « enjeux ».)



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Les enjeux à l'heure actuelle

En raison de plusieurs évolutions en cours, notre métier se situe à un tournant. **Les options prises maintenant détermineront l'avenir de notre profession.**

Disparition de la MIVILUDES (Mission interministérielle de vigilance et de lutte contre les dérives sectaires) : cet organisme de l'Etat, qui dénonçait régulièrement ces dernières années les pratiques de prétendus coachs se révélant être des gourous et/ou des escrocs, disparaîtra à la fin de l'année 2020. Nos interlocuteurs habituels du coaching professionnel (notamment les RH) sont sensibles à la déontologie et aux certifications des coachs. Pour autant, nous ne sommes pas à l'abri de dérives incontrôlées de pseudo-pratiques de coaching, avec la déferlante médiatique et les raccourcis de circonstances jetant l'opprobre sur l'ensemble de la profession, sans nuance aucune. C'est aussi dans cette optique que le SFAPEC est entré dans la démarche d'adhésion au **Comité de l'Éthique du Coaching**.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Les enjeux à l'heure actuelle

Réforme de la formation professionnelle : la responsabilité de l'enregistrement des certifications professionnelles est désormais dévolue à France Compétences et avec elle, la reconnaissance des métiers en France. Dans le cadre de cette réforme en profondeur, les branches professionnelles sont désignées comme les principaux acteurs devant œuvrer à la construction et validation des référentiels d'activités et de compétences pour chaque métier. Nous devons donc nous rapprocher d'une branche professionnelle ne pas laisser le soin à d'autres qu'aux seuls professionnels reconnus par l'État le soin d'écrire l'avenir de notre métier.

Le choix du positionnement de notre métier fait par le SIMACS : EMCC France, ICF France, la SF Coach, PSF et le SynPAAC se sont rapprochées pour créer le SIMACS, Syndicat Interprofessionnel des Métiers de l'Accompagnement, du Coaching et de la Supervision. Le SIMACS positionne le métier de coach parmi d'autres professions de l'accompagnement humain, sans exigence de reconnaissance des compétences validées par une certification reconnue par l'Etat, lui faisant courir le risque de ne pas être reconnu comme un métier à part entière au profit d'une simple activité annexée à d'autres métiers.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Nos propositions

Intégrer une branche professionnelle :

A ce jour, le coaching professionnel est considéré par l'Etat comme un métier émergent. L'enjeu de notre adhésion à une branche professionnelle existante est de faire passer le coaching d'un univers professionnel « autorégulé » par des fédérations à un secteur d'activité économique de l'INSEE reconnu par l'Etat : c'est-à-dire exister au sein de l'économie française en tant que Métier et Entreprises exerçant ce métier.

A défaut de cette démarche, le risque est de voir disparaître la reconnaissance de notre métier et de son titre RNCP.

Pour ce faire, nous proposons d'adhérer au BETIC, la branche des métiers du conseil.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Nos propositions

Intégrer le SYNTEC :

Pour rejoindre le BETIC, nous devons adhérer à une fédération patronale.

Le SIMACS a fait le choix du CINOV, fédération des métiers de la prestation intellectuelle du conseil, de l'ingénierie et du numérique.

Notre choix se porte sur le SYNTEC, et ce pour plusieurs raisons.

L'avenir du coaching professionnel en France et en Europe ne peut pas s'écrire sans les principaux acteurs du coaching. Le SYNTEC est l'un des syndicats professionnels les plus importants de France et intègre déjà un groupe dédié au Coaching – SYNTEC Coaching. Le Syntec est reconnu au niveau national et régional. Il se compose de 80 000 entreprises, dont 81 % ont moins de 11 salariés (donc à tailles humaines, des entreprises qui nous ressemblent).



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Nos propositions

Adhérer au SYNTEC nous offre une nouvelle valeur ajoutée, de nouveaux leviers dès lors que ce syndicat représente historiquement notre métier depuis plus de 10 ans et qu'il représente plus de 90% des acteurs de la branche (le CINOV n'ayant voix qu'à hauteur de 10%).

Intégrer le Syntec c'est contribuer à :

Promouvoir le coaching à une échelle nationale (l'adhésion au Syntec envoie un signal fort de professionnalisation du coaching aux financeurs institutionnels et à l'Etat) ;

Défendre le professionnalisme de notre activité en cadrant les référentiels de compétences au sein de la certification RNCP de niveau 6 à 7 ;

Clarifier le positionnement du coaching et ses complémentarités vis-à-vis des autres métiers du Syntec ;

Développer le rôle économique et social de notre métier auprès des partenaires locaux, régionaux et nationaux ;

Voir attribuer un code APE spécifique au métier de coach et compatible avec les activités connexes, gage d'une reconnaissance pleine et entière du métier.



SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

Nos propositions

Les contacts avec le BETIC et le SYNTEC sont déjà bien avancés. Le SFAPEC, en tant qu'entité moral et syndicat représentatif des membres, adhère sans nécessité pour chaque coach d'y procéder individuellement.

Nous donner les moyens de l'efficacité de notre action de syndicat :

Nous avons l'ambition de mener de réelles actions de communication et de promotion du Coaching et d'offrir de nouveaux services aux adhérents.

Le niveau de compétence attendue en tant que membre du syndicat pour agir au sein du SFAPEC et au bénéfice du rayonnement du métier et de l'ensemble de ses acteurs est primordial et c'est un engagement fort du syndicat vers ses adhérents.

Nous disposons, avec les écoles et les coachs impliqués bénévolement dans le fonctionnement de notre syndicat, de moyens humains. Mais aussi de nouveaux moyens techniques à venir avec l'appui et les apports des Département R&D des écoles et de l'Observatoire prospectif à venir.



SFAPEC

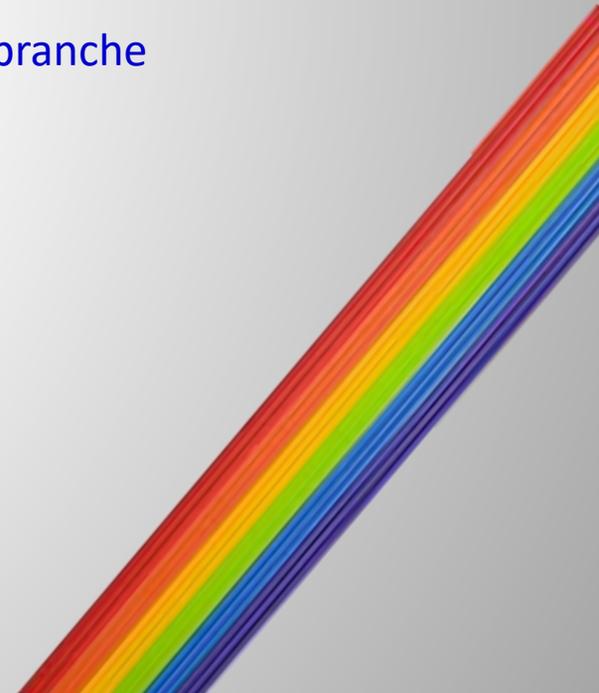
Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Vision, Perspectives et Moyens

C'est cette nouvelle étape que nous vous proposons aujourd'hui de franchir ensemble, **pour faire grandir notre métier vers plus de structure, de vision commune et une reconnaissance par les pouvoirs publics et économiques.**

Choisir une autre voie pourrait signifier, à plus ou moins long terme, la disparition de notre métier.

- Orienter l'action du SFAPEC vers le professionnalisation du métier de coach via une branche professionnelle, pour sortir de la notion d'autorégulation du métier





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

Création d'un groupe de travail : **Création de nouveaux services**

Composé de 37 membres. Animé par Valérie Ogier, Amandine Houllier, Marc Manouguian et Noémie Foulon

Travail effectué sur 6 axes :

- La veille
- Le rayonnement du SFAPEC
- Le développement économique du coach entrepreneur
- Les compétences métier
- Le social et le juridique
- Le pôle innovation





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

La veille:

- Veille permanente: métier, juridique, sociale ...
- Newsletter trimestrielle
- Animation webinaire sur points clés
- Push mail « info flash veille »





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

Le rayonnement du SFAPEC:

- Site actualisé + référencement Google
- Réseaux sociaux: posts régulier, dynamique de partage et annuaire des coaches
- Kit communication à disposition
- Pôles territoriaux: partenariats locaux (CCI, Unions Patronales, réseaux de coaches ...)





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

Le développement économique du coach entrepreneur:

- Lobby vers les entreprises et groupements de type ANDRH
- Conférences thématiques: intervenants experts externes
- Veille appels d'offres
- Partenariat cabinet de conseil et partage salarial
- Présences sur les salons
- Partenariats nationaux de location de salles et espace de coworking





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

Les compétences métier:

- Développement et maintien des compétences des coachs
- Groupe d'échanges entre pairs
- 4 conférences des dirigeants d'écoles





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

Le social et juridique:

- Référent juridique interne
- Infos et sensibilisation RGPD
- Intervention d'expert sur les statuts juridiques
- Service de médiation
- Partenariat RC pro





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: Perspectives et Moyens

Le pôle innovation:

- Gratuité des conférences thématiques animées par les directeurs des départements R&D des écoles
- Accès aux informations annuelles de l'observatoire prospectif du métier et des compétences





SFAPEC

Syndicat Français des Acteurs
Professionnels du Coaching

SFAPEC: nos nouveaux moyens

C'est cette nouvelle étape que nous vous proposons aujourd'hui de franchir ensemble, demande plus de moyens. Il faut donc augmenter les cotisations.

- L'augmentation de la cotisation annuelle à 200 €/an pour les coachs adhérents, pour avoir les moyens de nos ambitions, pour tous renouvellements ou nouvelles adhésions
- L'augmentation de la cotisation annuelle à 300 €/an pour les associations de coachs adhérentes, pour avoir les moyens de nos ambitions, pour tous renouvellements ou nouvelles adhésions
- L'augmentation de la cotisation annuelle à 500 €/an pour les écoles adhérentes, pour avoir les moyens de nos ambitions, pour tous renouvellements ou nouvelles adhésions

